

BÁO CÁO

KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2020
NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KH SXKD NĂM 2021
(Tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2021)

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH
NĂM 2020

I. TÌNH HÌNH CHUNG:

1. Khó khăn:

Năm 2020, tình hình sản xuất và tiêu thụ than của Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam bị tác động mạnh do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19. Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cũng phải đối mặt với nhiều khó khăn thách thức, giá nguyên vật liệu, xăng dầu trên thị trường thế giới và trong nước liên tục biến động, giá xăng dầu trong năm đã liên tiếp giảm mạnh. Bên cạnh đó lĩnh vực bốc xếp, vận tải Thủy giảm do thời gian vận tải kéo dài, vòng quay thấp, cước bốc xếp giảm mạnh, công nợ phải thu luôn ở mức rất cao thường xuyên trên 600 tỷ đồng dẫn đến lãi vay ngân hàng tăng, điều này đã làm ảnh hưởng trực tiếp đến hiệu quả SXKD của Công ty.

2. Thuận lợi:

Trước những khó khăn của nền kinh tế và của ngành than nhưng được sự lãnh, chỉ đạo kịp thời có hiệu quả của Tập đoàn, dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, cùng với sự quan tâm, phối hợp, ủng hộ của các đơn vị trong TKV đã giúp cho Công ty CP Vật tư - TKV tận dụng được những thuận lợi, giảm bớt khó khăn trong thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.

Công ty đã xây dựng được một nền tảng tương đối cơ bản, đội ngũ cán bộ và công nhân viên đoàn kết cùng nhau hoàn thành các mục tiêu trong năm 2020.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH:

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu cơ bản như sau:

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	KH 2020	Thực hiện 2020	%
1	Sản lượng:				
	- Dầu Diesel	1.000 L	200.000	209.547	105
	- Dầu nhớt COMINLUB	1.000 L	4.000	3.818	95
	- Bốc xếp	1.000 Tấn	4.600	4.327	94
	- Vận tải thủy	1.000 Tấn	650	583	90
2	Doanh thu	Tr.đồng	3.688.924	3.222.322	87
3	Giá trị sản xuất	Tr.đồng	451.000	450.275	100
4	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	18.000	18.205	101
5	Tiền lương bình quân	1000đ/ng/th	8.573	8.874	104
6	Trả cổ tức	%/Vốn ĐL	7%	7%	100

* Ghi chú: Kế hoạch năm 2020 là Kế hoạch đã được Hội đồng quản trị công ty thừa ủy quyền của ĐHĐCĐ điều chỉnh tại Nghị quyết số 31/20/NQ_HĐQT_MTS ngày 29/12/2020.

2. Các thành quả đạt được trong quản lý, điều hành SXKD:

2.1. Công tác Kỹ thuật - An toàn:

- Năm 2020, lĩnh vực kỹ thuật đã nỗ lực đi đầu trong việc triển khai đồng bộ các hệ thống ứng dụng và hệ thống hạ tầng CNTT hiện đại nhằm nâng cao năng lực quản lý, điều hành của doanh nghiệp.

- Công tác quản lý kỹ thuật đã phát huy hiệu quả, đảm bảo tốt cơ sở thiết bị phục vụ yêu cầu sản xuất, nâng cao hiệu lực - hiệu quả của công tác quản lý.

- Công tác an toàn luôn được coi là vấn đề hàng đầu, thường xuyên tiến hành kiểm tra tại hiện trường sản xuất đặc biệt là một số khâu có nguy cơ cao xảy ra tai nạn lao động, cháy nổ như: Bốc xếp, vận tải thủy, sản xuất dầu Cominlub và đặc biệt là hệ thống Vận tải - Kho tàng - Phân phối bán lẻ xăng dầu đã được cán bộ công nhân công ty đảm bảo tuyệt đối an toàn và bảo vệ môi trường.

2.2. Công tác kinh doanh vật tư - thương mại:

- Trong năm qua công tác thương mại đã đạt được những kết quả nhất định góp phần hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh chung của toàn công ty. Chủ động theo dõi chặt chẽ diễn biến giá cả vật tư thế giới và trong nước, đặc biệt là giá xăng dầu để tham mưu điều phối, cân đối các nguồn hàng. Tổ chức nhận dầu DO để dự trữ tồn kho hợp lý trong tình hình giá dầu thay đổi thường xuyên đảm bảo

vừa đáp ứng nhu cầu cho sản xuất và giảm thiểu rủi ro trong sản xuất kinh doanh, chỉ đạo và phối hợp các xí nghiệp trong việc khai thác và mở rộng thị trường bán hàng.

Kết quả hoạt động kinh doanh vật tư năm 2020, cụ thể như sau:

- ✓ *Kinh doanh VTTB đạt: 138/126 tỷ đồng bằng 109% KH.*
- ✓ *SX, tiêu thụ dầu nhờn đạt: 208/216 tỷ đồng bằng 96% KH.*
- ✓ *Tiêu thụ dầu Diesel đạt: 209/200 triệu lít bằng 105% KH.*

- Trong lĩnh vực sản xuất và tiêu thụ dầu nhờn Cominlub: xác định đây là mặt hàng chiến lược, chủ đạo. Công ty đã triển khai nhiều biện pháp tăng cường quản lý, giám sát về chất lượng quy trình sản xuất, tiêu thụ sản phẩm. Tập trung nguồn lực để giữ vững thị trường dầu nhờn Cominlub trước sự cạnh tranh quyết liệt của các hãng dầu khác.

- Năm 2020, Tập trung nghiên cứu phát triển các sản phẩm mới trên cơ sở phát huy giá trị cốt lõi, thế mạnh của Công ty, đổi mới quy trình sản xuất đạt tiến bộ vượt bậc, mở đường tạo điều kiện đa dạng hóa nguồn cung nguyên liệu, góp phần quan trọng giảm giá thành sản phẩm dầu nhờn, chất lỏng thủy lực chống cháy COMINLUB.

2.3. Công tác sản xuất bốc xếp và vận tải thủy:

- Đây là ngành dịch vụ khó khăn chịu nhiều sự cạnh tranh của Công ty hiện nay. Khâu vận tải thủy do giá cước thấp, năng suất quay vòng phương tiện thấp và phương tiện cũ, trọng tải nhỏ chi phí sửa chữa cao nên có thời điểm không cân đối được chi phí.

- Tuy nhiên năm 2020, Công ty được sự quan tâm tạo điều kiện của Tập đoàn với sự chỉ đạo sát sao của Ban giám đốc công ty và bộ phận điều hành, lĩnh vực Vận tải thủy, bốc xếp đã đạt được kết quả sau:

+ Sản lượng vận tải thủy đạt: 583/650 nghìn tấn bằng 90% KH năm. Doanh thu đạt: 29,3/30,9 tỷ đồng bằng 95% KH năm.

+ Sản lượng bốc xếp thực hiện: 4,3/4,6 triệu tấn bằng 94% KH năm, doanh thu đạt: 27,9/29,6 tỷ đồng bằng 94% KH năm.

2.4. Công tác đầu tư xây dựng cơ bản - Khoa học công nghệ:

** Về công tác đầu tư xây dựng:*

- Năm 2020, Công ty đã tiến hành đầu tư một số dự án phục vụ cho SXKD như: Dự án đầu tư xây dựng Cửa hàng bán lẻ xăng dầu Cẩm Phả; Dự án đầu tư

đóng mới đoàn phương tiện thủy 2.400T (04 sà lan 600T); Dự án đầu tư thiết bị phục vụ sản xuất năm 2020 với tổng giá trị thực hiện: 42,1/60,6 tỷ đồng bằng 69,4% KH năm. Các dự án đầu tư đưa vào khai thác đều đạt được hiệu quả, góp phần quan trọng vào việc nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ, công tác quản lý và tăng doanh thu của công ty.

- Trong năm, công ty đã làm việc với Sở TNMT, cung cấp hồ sơ, tài liệu để thực hiện xác định giá đất cụ thể để làm cơ sở ký hợp đồng gia hạn thuê đất, đến nay các khu đất đã được gia hạn cho thuê (khu đất Phường Cửa Ông);

- Báo cáo UBND thành phố Cẩm phả về xin chấp thuận vị trí, địa điểm để công ty nghiên cứu lập quy hoạch chi tiết xây dựng tỷ lệ 1/500 khu đất đầu tư xây dựng kho trung chuyển, bến nhập dầu kho cảng bốc xếp hàng hóa Cẩm phả tại Phường Cẩm thịnh - Thành phố Cẩm phả; làm việc với Sở TNMT, phòng TNMT, UBND phường Cẩm thịnh về vị trí, địa điểm khu đất xây dựng nhà điều hành, xưởng may ống gió lò, khu nhà nghỉ công nhân phục vụ sản xuất.

- Lập báo cáo Sở TNMT, UBND thành phố Cẩm phả, UBND thành phố Hạ Long, TKV về đăng ký nhu cầu sử dụng đất trên địa bàn Tỉnh Quảng Ninh năm 2021 và giai đoạn 2021-2030.

- Tập trung đẩy mạnh đầu tư áp dụng công nghệ mới, cơ giới hóa, tự động hóa, tin học hóa vào sản xuất kinh doanh. Triển khai đưa phần mềm quản lý vào các lĩnh vực như: Kinh doanh xăng dầu, SX và tiêu thụ dầu nhờn Cominlub, phần mềm quản lý kỹ thuật.

** Về lĩnh vực nghiên cứu khoa học công nghệ:*

- Trong năm qua, công ty không ngừng đổi mới, sáng tạo, tập trung nghiên cứu phát triển dòng sản phẩm mới, thay thế sản phẩm dầu nhũ thủy lực vào các thị trường khai thác than hầm lò như Thống Nhất, Dương Huy, Quang Hanh ở khu vực Cẩm Phả và Than Núi Béo, Hà Lâm ở khu vực Hạ Long.

- Hoàn thiện hồ sơ về đăng ký sở hữu trí tuệ bằng sáng chế và chứng nhận thân thiện môi trường cho dòng sản phẩm chất lỏng thủy lực chống cháy HFS.

2.5. Về công tác tài chính - kế toán:

- Trong năm qua, công tác tài chính - kế toán đã có những đóng góp tích cực giúp Giám đốc kiểm soát hoạt động SXKD của công ty, kiểm tra, giám sát các hoạt động tài chính - kế toán đảm bảo thực hiện theo luật pháp và quy chế tài chính của TKV.

- Đáp ứng đủ và kịp thời các khoản chi phục vụ SXKD, đồng thời tăng cường công tác thu hồi công nợ, tiết kiệm tối đa chi phí vốn, vòng quay vốn lưu động 4,3 vòng. Đảm bảo hiệu quả và đáp ứng kịp thời yêu cầu cung ứng nhiên liệu phục vụ sản xuất của TKV.

- Năm 2020, Công ty sản xuất kinh doanh hiệu quả: Lợi nhuận 18,2 tỷ đạt 101% Kế hoạch, tỷ suất Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân (ROE) đạt 9,3%, tỷ suất Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA) đạt 1,8%; Công ty bảo toàn vốn góp của cổ đông.

2.6. Công tác lao động tiền lương, phát triển nguồn nhân lực

- Năm 2020, Công ty đảm bảo duy trì ổn định việc làm cho gần 800 lao động, bằng nhiều biện pháp công ty đã chủ động thực hiện việc kiện toàn tổ chức sản xuất, luân chuyển cán bộ, sắp xếp lại lao động, tinh giản bộ máy thực hiện mục tiêu, tăng năng suất lao động, nâng cao hiệu quả quản lý ở tất cả các khâu sản xuất kinh doanh của Công ty, đảm bảo đủ việc làm, thu nhập cho người lao động, thực hiện đầy đủ và kịp thời các chế độ về tiền lương, tiền thưởng cho người lao động.

- Năm 2020, Công ty đã tập trung nâng cao thu nhập cho các bộ phận nặng nhọc, khu vực tạo ra doanh thu, sản phẩm, công nhân kỹ thuật, cán bộ quản lý.

- Công ty đã thực hiện kế hoạch tái cấu trúc tổ chức sản xuất nhằm nâng cao tính tự chủ và giao trách nhiệm cụ thể đến từng vị trí sản xuất đảm bảo quản lý vận hành cơ sở vật chất - thiết bị đạt hiệu quả cao nhất phục vụ yêu cầu SXKD cho các đơn vị. Các trạm trưởng kinh doanh xăng dầu đã phát huy tốt tính chủ động trong quản lý, tự chịu trách nhiệm về quản lý hàng hóa.

2.7. Một số công tác khác:

- Năm 2020, trước tình hình diễn biến của dịch Covid-19 rất phức tạp, Công ty đã thực hiện thành công "mục tiêu kép" vừa chăm lo, bảo vệ an toàn sức khỏe CBCNV, vừa ổn định phát triển sản xuất kinh doanh.

- Năm 2020, Công tác thanh tra pháp chế đã giúp Giám đốc công ty tham gia rà soát, sửa đổi các quy định, quy chế mới của công ty cho phù hợp với pháp luật nhà nước, Tập đoàn TKV.

- Tổ chức ký kết quy chế phối hợp công an các phường trên địa bàn Thành phố Cẩm phả, Hạ Long và các đơn vị trong TKV để phối hợp giữ gìn ANTT - Bảo vệ tài sản, PCCN.

- Tình hình công tác quốc phòng, an ninh, trật tự, bảo vệ sản xuất trong năm qua được thực hiện tốt, qua công tác kiểm tra, giám sát, công tác phối hợp với các

đơn vị bạn, với các cơ quan hữu quan đã chủ động ngăn chặn kịp thời các biểu hiện tiêu cực đảm bảo an ninh - trật tự trên địa bàn hoạt động của công ty.

III. NHỮNG TỒN TẠI, HẠN CHẾ:

Những tồn tại, hạn chế cần khắc phục:

Trong năm qua, công tác điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh tại các đơn vị trực thuộc chưa theo kịp sự biến động của thị trường. Sản lượng thực hiện trong các lĩnh vực: Bốc xếp, vận tải Thủy, tiêu thụ dầu nhờn Cominlub chưa đạt kế hoạch.

Công tác kiểm tra, giám sát của phòng ban công ty và các đơn vị còn hạn chế về phương pháp nên kết quả kiểm tra, giám sát chưa đạt được hiệu quả như mong muốn.

Công tác đào tạo, hướng dẫn nhân viên của cán bộ chưa được quan tâm đúng mức. Một số cán bộ nhân viên còn thụ động trong công việc, thiếu kỹ năng mềm trong quá trình thực hiện nhiệm vụ và xử lý các tình huống phát sinh, chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG:

Trong năm 2020, mặc dù Công ty gặp nhiều khó khăn, thách thức nhưng với tinh thần quyết tâm và nỗ lực cao, Công ty đã hoàn thành các mục tiêu kế hoạch SXKD; Đảm bảo thực hiện tốt các mục tiêu thi đua, nâng cao năng lực sản xuất, đảm bảo việc làm, đời sống và thu nhập của người lao động; Hoàn thành kế hoạch lợi nhuận, cổ tức Đại hội đồng cổ đông đề ra và nghĩa vụ với nhà nước; Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách liên quan đến quyền, lợi ích người lao động, chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, thu nhập, từng bước nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần cho CBCNV, tạo động lực quan trọng để đẩy mạnh SXKD, góp phần xây dựng Công ty phát triển bền vững.

Để có được kết quả trên, trước hết là nhờ có sự đồng tâm nhất trí cao trong điều hành và tổ chức thực hiện nhiệm vụ của tập thể CBCNV trong Công ty, đã dự báo được tình hình diễn biến thị trường, bám sát các chủ trương giải pháp của Tập đoàn, trên cơ sở các phương án kế hoạch đã xây dựng, thực hiện điều hành linh hoạt các giải pháp trong tổ chức sản xuất kinh doanh, tiết giảm chi phí, mở rộng sản xuất góp phần hoàn thành kế hoạch SXKD so với mục tiêu đề ra, đảm bảo an toàn và hiệu quả SXKD.

Phần thứ hai

MỤC TIÊU, CÁC GIẢI PHÁP TỔ CHỨC THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2021

I. NHẬN ĐỊNH TÌNH HÌNH:

Năm 2021, nhận định nền kinh tế Việt Nam sẽ phục hồi trở lại, trong khi kinh tế thế giới dự kiến sẽ suy giảm do phải chịu tác động của dịch bệnh covid-19. Tập đoàn Công nghiệp Than - KS Việt Nam cũng được dự đoán là một năm sẽ tiếp tục còn nhiều khó khăn và thách thức, do tăng trưởng điện chỉ ở mức 5% kéo theo sản lượng than tiêu thụ không tăng. Mục tiêu điều hành kế hoạch năm 2021 của TKV: Không ngừng đổi mới, sáng tạo, áp dụng công nghệ mới tiên tiến, hiện đại; nâng cao năng suất lao động, năng lực cạnh tranh. Công ty CP Vật tư - TKV triển khai thực hiện cụ thể hóa thành phương châm, hành động:

*“Muốn thành công phải **quyết liệt***

*Đoàn kết là **sức mạnh***

*Nội lực của tổ chức là **Con người**”*

II. MỤC TIÊU:

Để hoàn thành được mục tiêu AN TOÀN - PHÁT TRIỂN - HIỆU QUẢ, MTS xác định năm 2021 là “Năm tiết kiệm”, công ty cần phải chú trọng đến một số mục tiêu, nhiệm vụ:

1. Tìm các giải pháp tăng doanh thu, tăng năng suất lao động, tiết kiệm chi phí sản xuất, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn.
2. Chủ động thực hiện nhiệm vụ kép: Vừa chống dịch - vừa thực hiện sản xuất kinh doanh trong trạng thái bình thường mới.
3. Xây dựng phương án sản xuất kinh doanh năm 2021 đảm bảo sát thực, có tính khả thi phù hợp với năng lực bản thân để chủ động trong mọi tình huống.
4. Tiếp tục dự báo kịp thời tình hình diễn biến thị trường và yêu cầu của khách hàng, đánh giá đúng những thuận lợi khó khăn, bám sát các chủ trương giải pháp của Tập đoàn, cơ chế chính sách của nhà nước, trên cơ sở các phương án kế hoạch đã xây dựng, thực hiện điều hành linh hoạt các giải pháp trong tổ chức sản xuất kinh doanh, tiết giảm chi phí, mở rộng sản xuất góp phần hoàn thành kế hoạch SXKD của công ty, đóng góp vào sự phát triển chung của TKV.
5. Duy trì ổn định sản xuất, củng cố cơ sở sản xuất, cải thiện hạ tầng, phát triển khoa học công nghệ trọng tâm hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu kế hoạch năm

2021. Hoạt động thực sự có hiệu quả vì lợi ích các cổ đông, đảm bảo ổn định việc làm, thu nhập, đời sống người lao động trong công ty.

6. Cần xác định những mục tiêu chiến lược, và những giải pháp phù hợp có tính đột phá để thực hiện thắng lợi, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

Các chỉ tiêu chủ yếu Kế hoạch SXKD năm 2021

TT	CHỈ TIÊU	ĐƠN VỊ TÍNH	KẾ HOẠCH NĂM 2021
A	Kế hoạch SXKD:		
1	Chỉ tiêu hiện vật:		
	- Dầu DO	1.000 lít	190.000
	- Dầu nhờn COMINLUB	1.000 lít	4.500
	- Bốc xếp	1.000 Tấn	5.500
	- Vận tải thủy	1.000 Tấn	1.000
2	Tổng Doanh thu	Triệu đồng	3.485.773
3	Giá trị sản xuất	Triệu đồng	459.573
4	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	18.050
5	Tiền lương bình quân	1000 đ/người/tháng	9.058
B	Kế hoạch trả cổ tức	% Vốn điều lệ	6% - 8%
C	Kế hoạch tuyển dụng LĐ	Người	20
D	Kế hoạch ĐTXD	Triệu đồng	48.704

III. CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU ĐIỀU HÀNH KH SXKD NĂM 2021:

1. Về công tác SX và kinh doanh xăng dầu, vật tư:

Trong tình hình hiện nay, công tác sản xuất, kinh doanh vật tư cần được định hướng một số vấn đề sau:

** Đối với lĩnh vực sản xuất và cung ứng dầu nhờn Cominlub:*

- Đảm bảo tuyệt đối về chất lượng sản phẩm và cung ứng với giá cả cạnh tranh, phấn đấu thực hiện sản lượng tiêu thụ là: 4,5 triệu lít dầu nhờn COMINLUB các loại. Bên cạnh đó cải tiến và nghiên cứu 02 sản phẩm dầu bôi trơn mới: Dầu động cơ và dầu thủy lực tổng hợp, các dòng sản phẩm chất lượng cao và thân thiện môi trường, nghiên cứu và sản xuất các sản phẩm dùng trong nhà máy nhiệt điện: Dầu tuabin, dầu biến áp.

- Tiếp tục nghiên cứu đa dạng hóa các chủng loại sản phẩm với chất lượng tốt và giá thành giảm để tăng khả năng cạnh tranh, chú trọng các giải pháp giảm giá thành sản phẩm, duy trì và mở rộng thị trường tại Tổng Công ty Đông Bắc, Tổng Công ty điện, Tổng Công ty Khoáng sản TKV.

- Chủ động triển khai thực hiện công văn số: 2561/TKV-KH về việc: Tăng cường sử dụng sản phẩm dầu Cominlub. XN Vật tư Cẩm phả, XN Vật tư Hòn Gai, Chi nhánh Hà Nội bám sát kế hoạch phối hợp kinh doanh, nội dung công việc đã thống nhất với khách hàng, tiến độ và số lượng cung cấp để triển khai thực hiện kế hoạch tiêu thụ dầu Cominlub.

* *Đối với kinh doanh xăng dầu:* Theo dõi diễn biến giá cả xăng dầu, cân đối mua vào - bán ra - tồn trữ hợp lý nhằm giảm thiểu rủi ro, nâng cao hiệu quả SXKD.

* *Đối với kinh doanh vật tư phụ tùng:* Kết quả kinh doanh phụ tùng năm 2020 đã có nhiều chuyển biến tích cực, năm 2021 cần phát huy tốt hơn để tăng doanh thu. Lĩnh vực này cần đặc biệt lưu ý kiểm soát rủi ro, an toàn vốn, con người.

2. Công tác điều hành SXKD:

- Trước tình hình mới cần xây dựng phương án SXKD 2021 đảm bảo sát thực, chủ động trong mọi tình huống: sản lượng bốc xếp phân đầu đạt: 5,5 triệu tấn; Vận tải Thủy đạt: 1 triệu tấn.

- Lĩnh vực bốc xếp, vận tải hiện đang gặp nhiều khó khăn, vì vậy phải có các biện pháp tăng doanh thu, tiết kiệm chi phí, bố trí phương tiện hợp lý tăng năng suất lao động, tăng hiệu quả SXKD. Công ty tiếp tục phối hợp với Công ty kho vận & Cảng Cẩm phả và các đơn vị ngoài than ký hợp đồng để đảm bảo việc làm thu nhập cho người lao động.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát chống thất thoát hao hụt than, lẫn tạp chất trong công tác bốc xếp, vận tải hàng hóa và tập trung, tăng cường công tác điều hành sản xuất, khai thác bố trí phương tiện hợp lý giữa các tuyến đảm bảo doanh thu và tiết kiệm chi phí.

3. Công tác ứng dụng tiến bộ kỹ thuật - An toàn vệ sinh lao động:

- Năm 2021, tiếp tục hoàn thiện, duy trì hoạt động thường xuyên hệ thống cấp phát nhiên liệu tự động. Trên cơ sở áp dụng công nghệ thông tin trong quản lý cần nghiên cứu mở rộng phạm vi áp dụng và nâng cấp các thiết bị hiện có; tiến hành triển khai áp dụng rộng rãi cho các đơn vị trong TKV.

- Tiếp tục rà soát các định mức sử dụng nguyên, nhiên liệu để sửa đổi, bổ sung, xây dựng các định mức tiên tiến, phù hợp, nâng cao hiệu quả SXKD. Đồng thời duy trì phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật để không ngừng nâng cao năng suất lao động, đáp ứng yêu cầu sản xuất.

- Thực hiện tốt công tác bảo vệ môi trường, thường xuyên tổ chức kiểm tra đột xuất việc thực hiện quy trình sản xuất, kỷ luật lao động. Chủ động triển khai tốt công tác phòng chống mưa bão - PCCN. Giám sát và thực hiện tốt công tác huấn luyện an toàn định kỳ, phần đầu năm 2021 không để xảy ra sự cố thiết bị và tai nạn lao động trong toàn công ty.

4. Công tác quản lý lao động tiền lương và phát triển nguồn nhân lực

- Trên cơ sở nhiệm vụ sản xuất 2021 và kế hoạch tiền lương, tiếp tục xây dựng quy chế quản lý tiền lương, tiền thưởng đảm bảo thu nhập cho người lao động trong điều kiện sản xuất hiện nay. Tiếp tục thực hiện trả lương khoán cho người lao động theo từng công việc cụ thể của từng vị trí, theo hiệu quả công việc và chức danh nhiệm vụ.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả đề án tái cơ cấu đã được TKV phê duyệt, rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ giai đoạn 2020-2025. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng luân chuyển lao động nội bộ để đáp ứng kịp thời yêu cầu quản lý.

5. Công tác tài chính kế toán và quản trị chi phí

- Áp dụng hiệu quả công cụ tài chính L/C nội địa, chỉ đạo công tác hạch toán kế toán đảm bảo đúng các chuẩn mực kế toán quy định.

- Kiểm soát chặt chẽ chi phí tại các xí nghiệp, đơn vị trực thuộc, đặc biệt quan tâm đến chi phí sử dụng vật tư phải trên cơ sở các định mức kinh tế kỹ thuật và kế hoạch giá thành đã giao khoán. Có các biện pháp giám sát hoạt động SXKD đảm bảo đúng pháp luật, quy định của nhà nước, TKV, Công ty.

6. Công tác thi đua, tuyên truyền và đời sống, văn hoá, xã hội.

- Đẩy mạnh công tác truyền thông trong tình hình mới; tăng cường phối hợp với các cơ quan thông tin, truyền thông; Phát huy sức mạnh của hệ thống chính trị vào việc tổ chức quán triệt, triển khai các văn bản, giải pháp quản lý điều hành của Công ty, chú trọng công tác tư tưởng, tuyên truyền giáo dục cho người lao động hiểu rõ những khó khăn chung của Tập đoàn và của Công ty, tạo sự đồng thuận trong công tác điều hành sản xuất, tiết giảm chi phí và điều chỉnh thu nhập hợp lý; tuyên dương, khen thưởng động viên kịp thời các cá nhân điển hình tiên tiến xuất sắc, các tập thể tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ SXKD.

- Đẩy mạnh các hoạt động Văn hóa - TDTT góp phần nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho người lao động; Thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với CNVC về khám sức khỏe, kiểm tra môi trường, trang bị BHLĐ, tổ chức các đợt tham quan, điều dưỡng, nghỉ mát, trao đổi kinh nghiệm.

Trên đây là báo cáo kết quả SXKD năm 2020 và mục tiêu nhiệm vụ, giải pháp thực hiện kế hoạch năm 2021 của Ban Giám đốc Công ty, kính trình Đại hội phê chuẩn./.

Nơi nhận:

- Các cổ đông Công ty (Website MTS);
- Đảng uỷ, HĐQT (E-copy);
- Ban KS, BGĐ (E-copy);
- Các Phòng, CN Công ty;
- Lưu VPGĐ.

GIÁM ĐỐC